市町村財政比較分析表(平成21年度普通会計決算)

標準財政規模

歳入総額

歳出総額

実 質 収 支

87,626 人(H22.3.31現在)

千円

千円

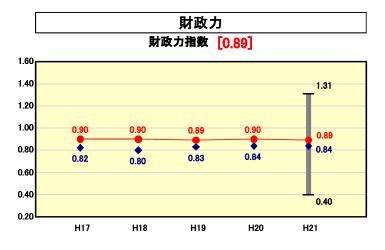
34.70 km²

23,695,102 千円

978,511 千円

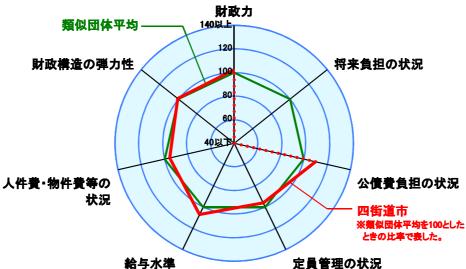
14,090,274

25,460,121





類似団体内順位 23/55 全国市町村平均 千葉県市町村平均



※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない

103.0 83.8 372.5

H20

※グラフ内数値は

H21

4.01

6.09

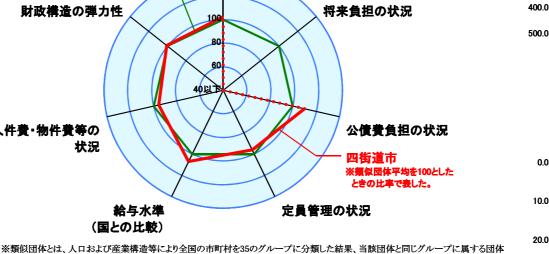
6.47

9.04

H21

1月31日現在のもの

類似団体内順位 全国市町村平均 千葉県市町村平均



100.0

200.0

300 0

4.00

6 00

8 00

10.00

12.00

H17

H18

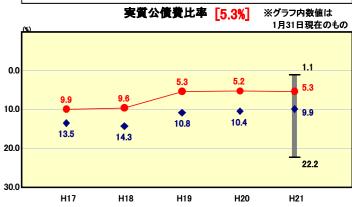
H19

H20

H17

H18

類似団体内順位 12/55 全国市町村平均 千葉県市町村平均



H19

公債費負担の状況

将来負担の状況

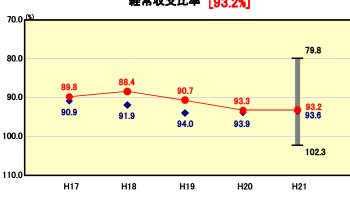
将来負担比率 [-%]



類似団体内順位 36/55 千葉県市町村平均

7.33





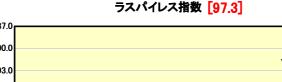
人件費・物件費等の状況

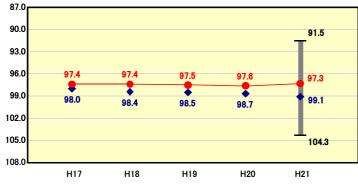
人口1人当たり人件費・物件費等決算額[104,991円]

類似団体内順位 25/55 全国市町村平均 91.8 千葉県市町村平均

団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。 ※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。 ※類似団体内平均値は、充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体を含めた加重平均であるため、最小値を下回ることがある。

(国との比較)





給与水準 (国との比較)

類似団体内順位 15/55 全国市平均



H19

36/55 115,856 千葉県市町村平均

類似団体内順位

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

H20

分析欄

H17

H18

160,000

財政力指数: 東京都や千葉市への通勤圏という地理的条件から給与所得者が多く、狭い市域の中の住宅地 に人口が集中し行政効率が高いという市の特質から、類似団体平均を上回っている。

大規模な事業所等が少ないことや、少子高齢化の進展、団塊の世代の大量退職の影響などか ら、中・長期的にみれば財政構造は厳しさを増していくと考えられるため、引き続き市税収納率の 向上など歳入の確保と行財政改革を推進し歳出の重点化・効率化など健全な財政運営の確保に 努める。

H21

74,091

経常収支比率: 扶助費などの社会保障関係経費や公債費等の増加など、義務的経費が増加傾向にあるが、 前年度に比べ0. 1ポイント改善した。人件費削減に係る定員適正化計画や起債の抑制などを計 画的に行ってきたことにより類似団体平均を下回っているが、経常収支比率の改善目標(目標: 平成16年度93. 1%→平成21年度88. 1%以下)は達成できなかった。

引き続き、市税をはじめとする歳入の確保と経常経費の削減に取り組む。

人口一人当たり人件費・物件費等決算額: 類似団体と比較して、人件費・物件費等の適正度が若干ではある が高くなっている要因として、一般廃棄物処理業務や消防業務を単独で行っていることがあげら れる。

今後も、行財政改革の徹底による人件費・物件費等の縮減に努める。

ラスパイレス指数: 昇給制度や職員構成の適正化により、類似団体平均よりも低い水準となっている。 今後も、適正な水準の確保に努めるとともに、給与等の一層の適正化に努める。

人口1,000人当たり職員数: 主な要因として、過去からの定員管理適正化の取組において、消防部門の職員 は業務の性質上、削減をしていないため、類似団体平均よりも若干高い水準となっている。 定員適正化計画(計画期間:平成17年度~平成21年度)に基づき、平成21年度までに 37人(5.6%)の職員数の純減を図ることを目標としており、計画数値を上回る38人の純減 (達成率102.7%)を達成した。今後も定員管理の一層の適正化を進める。

実質公債費比率: 過去において起債を抑制的に行ってきた経緯から、類似団体平均を大きく下回っている。 今後も公共事業の実施にあたり、市債の活用を図りつつ計画的な公債管理に努める。

将来負担比率: 職員に対する退職手当支給相当額や各対象組合への組合等負担等見込額、地方債残高な ど将来負担すべき債務を、財政調整基金などの充当可能基金や普通交付税の増額に伴う標準 財政規模の増などによる充当可能財源が上回っているため、将来負担比率が算定されない。 今後も後世への負担を少しでも軽減できるよう各種事業を精査し、財政の健全化を図る。